

**SỞ Y TẾ BẠC LIÊU
BỆNH VIỆN ĐA KHOA THANH VŨ MEDIC BẠC LIÊU**

**ĐỀ ÁN
QUY HOẠCH PHÁT TRIỂN
BỆNH VIỆN ĐA KHOA THANH VŨ MEDIC BẠC LIÊU
GIAI ĐOẠN 2017 ĐẾN NĂM 2022**

BẠC LIÊU, THÁNG 9 NĂM 2017

A. CĂN CỨ PHÁP LÝ LẬP ĐỀ ÁN

B. NỘI DUNG

I. Đặt vấn đề

II. Đề án phát triển bệnh viện Đa khoa Thanh Vũ Medic Bạc Liêu giai đoạn 2017 - 2022

1. Mục tiêu

1.1 Mục tiêu chung

1.2 Mục tiêu cụ thể

2. Quy hoạch phát triển chuyên môn nghiệp vụ

2.1 Hiện trạng

2.2 Công tác phát triển ứng dụng kỹ thuật chuyên sâu

2.3 Quy hoạch công tác khám chữa bệnh giai đoạn 2017-2022

3. Quy hoạch về công tác đào tạo phát triển nguồn nhân lực

3.1 Hiện trạng

3.2 Quy hoạch giai đoạn 2017-2022

4. Quy hoạch về công tác trang thiết bị y tế

4.1 Hiện trạng

4.2 Quy hoạch giai đoạn 2017-2022

5. Quy hoạch phát triển cơ sở hạ tầng

5.1 Hiện trạng

5.2 Quy hoạch giai đoạn 2017-2022

III. Giải pháp

1 Giải pháp về quản lý, chỉ đạo, điều hành, kiện toàn tổ chức và nhân lực.

2 Giải pháp về ứng dụng và phát triển khoa học kỹ thuật

3 Giải pháp về đầu tư

4 Giải pháp về cơ chế chính sách

IV. Kiến nghị

V. Kết luận

A. CĂN CỨ PHÁP LÝ LẬP ĐỀ ÁN

- Nghị quyết số 46-NQ/TW ngày 23/02/2005 của Bộ Chính trị về công tác bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân trong tình hình mới;
 - Quyết định số 243/QĐ-TTg ngày 5/10/2005 của Thủ tướng Chính phủ ban hành chương trình hành động của chính phủ thực hiện Nghị quyết 46- BCT về công tác bảo vệ, chăm sóc sức khỏe nhân dân trong tình hình mới;
 - Quyết định số 122/2013/QĐ-TTg ngày 10/01/2013 của Thủ tướng Chính phủ về Phê duyệt Chiến lược quốc gia bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân giai đoạn 2011 - 2020, tầm nhìn đến năm 2030;
 - Quyết định số 30/2008/QĐ-TTg ngày 22/02/2008 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Quy hoạch phát triển mạng lưới khám, chữa bệnh đến năm 2010 và tầm nhìn 2020;
 - Nghị định số 43/2006/NĐ-CP ngày 25/4/2006 của Chính phủ quy định quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế tài chính đối với đơn vị sự nghiệp công lập;
 - Nghị định số 85/2012/NĐ-CP của Chính phủ : Về cơ chế hoạt động, cơ chế tài chính đối với các đơn vị sự nghiệp y tế công lập và giá dịch vụ khám bệnh, chữa bệnh của các cơ sở khám bệnh, chữa bệnh công lập;
 - Quyết định số 153/2006/QĐ-TTg ngày 30/6/2006 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Quy hoạch tổng thể phát triển hệ thống Y tế Việt Nam giai đoạn đến năm 2010 và tầm nhìn đến năm 2020;
 - Thông tư số 23/2005/TT-BYT ngày 25/8/2005 của Bộ Y tế về việc hướng dẫn xếp hạng các đơn vị sự nghiệp y tế;
 - Thông tư 08/2007/TTLT-BYT-BNV ngày 05/6/2007 của Liên Bộ Y tế - Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn định mức biên chế sự nghiệp trong các cơ sở y tế Nhà nước;
- Căn cứ Nghị quyết số 31/2012/NQ-HĐND ngày 09 tháng 12 năm 2012 của Hội đồng nhân dân tỉnh Bạc Liêu về việc phê duyệt Quy hoạch phát triển hệ thống y tế tỉnh Bạc Liêu đến năm 2020, định hướng năm 2030;

B. NỘI DUNG

I/ Đặt vấn đề:

Bệnh viện Đa khoa Thanh Vũ Medic Bạc Liêu được thành lập với vai trò là bệnh viện đa khoa tư nhân của tỉnh Bạc Liêu, được sự quan tâm của Tỉnh uỷ, UBND tỉnh, Sở Y tế và các cấp các ngành, sự cố gắng nỗ lực của tập thể cán bộ nhân viên Bệnh viện, sau gần 10 năm xây dựng và phát triển từ Bệnh viện Đa khoa Thanh Vũ Medic với quy mô 50 giường nay thêm cơ sở mới là Bệnh viện Đa khoa Thanh Vũ Medic Bạc Liêu quy mô ở giai đoạn 1 là 250 giường đã có nhiều đóng góp trong sự nghiệp bảo vệ và chăm sóc sức khỏe nhân dân trong và ngoài tỉnh.

Bạc Liêu là trung tâm của 03 tỉnh Cà Mau, Sóc Trăng, Hậu Giang. Với đặc điểm vị trí thuận lợi, việc đầu tư xây dựng Trung Tâm can thiệp Tim Mạch tại Bạc Liêu sẽ phục vụ hơn 06 triệu người dân. Thời gian vàng để cấp cứu tim mạch là 2 giờ. Do đó xây dựng tại Bạc Liêu sẽ cứu sống nhiều trường hợp nhồi máu cơ tim, giảm tỉ lệ tử vong và di chứng sau nhồi máu cơ tim.

Sau 10 năm hoạt động và phát triển Bệnh viện Đa khoa Thanh Vũ Medic Bạc Liêu đã góp phần mang lại nhiều kết quả có ý nghĩa cho sự phát triển của xã hội cụ thể như:

- Khám, chữa bệnh các chuyên khoa nội, ngoại, sản, nhi và một số chuyên khoa lẻ.
- Phẫu thuật nội soi một số bệnh lý về ngoại khoa, sản phụ khoa;
- Chụp cộng hưởng từ MRI, CT Scanner, xq kỹ thuật số;
- Siêu âm 4D, đàn hồi mô gan trong các bệnh lý về gan mãn tính;
- Xét nghiệm sinh hóa, miễn dịch, sinh học phân tử;
- Một số xét nghiệm về lĩnh vực vô sinh;
- Khám và tư vấn sức khỏe tại nhà;

Hàng năm, bệnh viện thực hiện ứng dụng những tiến bộ khoa học về y học phục vụ cho công tác chuyên môn nhằm nâng cao chất lượng dịch vụ như: triển khai đơn vị lọc thận nhân tạo, mổ đục thủy tinh thể mắt bằng phương pháp phaco, đơn vị phục hồi chức năng, vật lý trị liệu, một số phẫu thuật ngoại chấn thương chỉnh hình, tai mũi họng...

Phát huy truyền thống tốt đẹp qua nhiều thế hệ, bệnh viện đã luôn phấn đấu để giữ vững thành tích đạt được và nhận được nhiều danh hiệu cao quý như :

+ Giấy khen của Chủ tịch Ủy Ban Nhân Dân Tỉnh Bạc Liêu: đạt danh hiệu điển hình tiên tiến 5 năm (2005-2010).

+ Giấy tuyên dương thầy thuốc tiêu biểu năm 2011 do Chủ tịch UBND Tỉnh Bạc Liêu cấp cho Ông Phạm Thanh Vũ- Giám đốc Bệnh viện.

+ Bằng khen của Chủ tịch Ủy Ban Nhân Dân Tỉnh Bạc Liêu: đã có thành tích xuất sắc trong việc khám chữa bệnh cho nhân dân và đầu tư thực hiện xã hội hóa trong lĩnh vực y tế.

+ Giấy công nhận Bệnh viện đa khoa Thanh Vũ Medic là đơn vị điển hình đạt dịch vụ Việt Nam hoàn hảo nhất năm 2011 do TW Hội Sở hữu trí tuệ Việt Nam cấp.

+ Bệnh viện Thanh Vũ đã có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua lao động giỏi và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh năm 2012 do Công đoàn ngành Y tế cấp.

+ Bệnh viện Thanh Vũ đạt thành tích xuất sắc trong phong trào nâng cao y đức năm 2013 do Sở Y tế cấp.

+ Giấy khen đã có thành tích góp phần phát triển kinh tế- xã hội của Tỉnh do Ủy Ban Nhân dân Tỉnh Bạc Liêu cấp bằng khen.

+ Bằng khen của Liên đoàn Lao động tỉnh: đã có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua lao động giỏi và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh năm 2014, năm 2015.

+ Đạt được danh hiệu “Chiến sĩ thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ 9” trong Đại hội thi đua yêu nước tổ chức tại Hà Nội tháng 12 năm 2015.

+ Bệnh viện đạt tiêu chuẩn “Cơ sở Công Đoàn vững mạnh xuất sắc” 08 năm liên tục.

Tuy nhiên, hiện nay trong thời kỳ phát triển kinh tế, hội nhập quốc tế với nhu cầu chăm sóc sức khỏe của nhân dân ngày càng tăng đòi hỏi chất lượng chăm sóc sức khỏe ngày càng phải được nâng cao. Trong những năm qua, công tác bảo vệ và chăm sóc sức khỏe nhân dân của Bệnh viện Đa khoa Thanh Vũ Medic đạt được những thành tựu quan trọng. Nhân dân trong tỉnh và các tỉnh lân cận được chăm sóc sức khỏe tốt hơn khi đến bệnh viện. Nhiều chỉ tiêu chuyên môn không ngừng tăng lên trong những năm gần đây.

Để đáp ứng được nhu cầu khám chữa bệnh của nhân dân trong bối cảnh hiện nay. Bệnh viện đa khoa Thanh Vũ Medic Bạc Liêu sẽ cố gắng thực hiện mục tiêu các chương trình y tế theo quy hoạch phát triển ngành y tế tỉnh Bạc Liêu đến năm 2022, việc xây dựng kế hoạch phát triển Bệnh viện Đa khoa Thanh Vũ Medic Bạc Liêu giai đoạn 2017- 2022, định hướng năm 2027 nhằm xây dựng Bệnh viện phát triển toàn diện đáp ứng ngày càng tốt

hơn nhu cầu chăm sóc sức khỏe của nhân dân trong thời kỳ mới, thời kỳ công nghiệp hóa hiện đại hóa đất nước là một việc làm cần thiết.

Tóm lại, với trách nhiệm vai trò của một bệnh viện đa khoa tư nhân của tỉnh, và để luôn xứng đáng với sự tín nhiệm của Bộ Y tế, Ủy Ban Nhân dân thành phố, Sở Y tế và người dân đến khám chữa bệnh, Bệnh viện đa khoa Thanh Vũ Medic Bạc Liêu sẽ tiếp tục nỗ lực cũng cố hoàn thiện nhiều hơn nữa trên những kết quả đạt được đồng thời xây dựng Đề án quy hoạch phát triển bệnh viện giai đoạn 2017 – 2022 làm cơ sở cho việc phát triển toàn diện và bền vững tạo điều kiện thuận lợi cho việc ứng dụng các tiến bộ khoa học kỹ thuật góp phần tích cực vào việc phục vụ tốt nhất cho công tác chăm sóc sức khỏe nhân dân.

II./ Quy hoạch phát triển Bệnh viện đa khoa Thanh Vũ Medic Bạc Liêu giai đoạn 2017 -2022

1. Mục tiêu

1.1 Mục tiêu chung

Tập trung đầu tư xây dựng Trung tâm Can thiệp tim mạch thuộc dự án Bệnh viện Đa khoa Thanh Vũ Medic Bạc Liêu với quy mô 300 giường - chuyên môn hoá có định hướng 02 chuyên khoa sâu như: Thần kinh, Tim mạch.

Đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị, con người nhằm nâng cao chất lượng khám chẩn đoán điều trị ở tất cả các chuyên khoa trong lĩnh vực khám chẩn đoán và điều trị y học cơ bản song song với việc phát triển y tế chuyên sâu phấn đấu đến năm 2022 Bệnh viện đa khoa Thanh Vũ Medic Bạc Liêu trở thành một bệnh viện có cơ sở vật chất ngang tầm với các bệnh viện tuyến trên và trình độ kỹ thuật nghiệp vụ tiên tiến trong nước.

1.2. Mục tiêu cụ thể:

+ Giai đoạn 1 từ năm 2017 -2020

- Tập trung phát triển các chuyên khoa tổng quát như Nội, Ngoại, Sản, Nhi...
- Triển khai đầy đủ các chuyên khoa lẻ như: Mắt, Tai mũi họng, Răng hàm mặt, Da liễu...
- Đầu tư hoàn chỉnh về nguồn lực để triển khai các kỹ thuật chuyên môn sâu như: triển khai đơn vị chạy thận nhân tạo, Đơn vị Y học cổ truyền- Vật lý trị liệu- Phục hồi chức năng, Phẫu thuật Tai Mũi Họng, Phẫu thuật chuyên khoa Mắt đạt theo tiêu chuẩn ngành về thiết kế theo quy định của Bộ Y tế.

➤ Mở rộng quy mô hoạt động chẩn đoán hình ảnh, trang bị máy cộng hưởng từ (MRI), máy CT scanner 160 lát cắt. Số hóa toàn bộ hệ thống X quang.

➤ 100% khoa chuyên môn có bác sĩ được thường xuyên đào tạo nâng cao về năng lực chuyên môn để đảm nhận tốt nhiệm vụ điều trị các bệnh thông thường bên cạnh ứng dụng kỹ thuật mới.

➤ Phần đầu đào tạo nâng cao trình độ quản lý, trình độ chuyên môn sau Đại học để đến năm 2020 Bệnh viện đa khoa Thanh Vũ Medic Bạc Liêu có đội ngũ cán bộ quản lý giỏi, một lực lượng thầy thuốc có chuyên môn nghiệp vụ và tay nghề cao. Có đủ cán bộ viên chức theo quy định tại TTLT 08/2007/TTLT- BYT- BNV ngày 05/6/2007.

➤ Bảo đảm cung ứng đủ thuốc và có chất lượng, không để thiếu thuốc trong danh mục thuốc thiết yếu, hoá chất, sinh phẩm, thuốc đặc trị chuyên khoa.

➤ Nâng cao tinh thần thái độ phục vụ nhân dân, cải thiện đời sống của cán bộ viên chức.

+ ***Giai đoạn 2 từ năm 2020 -2022:***

➤ Đầu tư xây dựng Trung Tâm Can Thiệp Tim mạch với quy mô 300 giường.

➤ Tập trung vào các chuyên khoa sâu như tim mạch.

➤ Tập trung các chuyên khoa khác: thần kinh và ung thư

➤ Nâng cao chất lượng chuyên môn, chất lượng chăm sóc toàn diện, phát triển được nhiều kỹ thuật mới và kỹ thuật vượt tuyến. Đến 2022 thực hiện được trên 70% kỹ thuật phân tuyến.

➤ Có cơ sở hạ tầng khang trang, trang thiết bị y tế hiện đại phục vụ cho công tác chẩn đoán điều trị và tiên lượng bệnh nặng.

➤ Quản lý bệnh viện toàn diện bằng phần mềm công nghệ thông tin, quản lý hồ sơ bệnh án điện tử.

➤ Công tác xử lý rác thải y tế đúng qui định.

➤ Nâng cao tinh thần thái độ phục vụ nhân dân, cải thiện đời sống của cán bộ viên chức.

2. Quy hoạch phát triển chuyên môn nghiệp vụ

2.1 Hiện trạng

Bệnh viện đa khoa Thanh Vũ Medic Bạc Liêu được Bộ Y tế thẩm định cho phép đưa vào hoạt động vào tháng 12 năm 2016. Từ đầu năm 2017 số lượt người bệnh đến khám và điều trị tăng lên đáng kể cụ thể:

Nội dung	Quý I/2017	Quý II/2017	T7,8/2017
- TS lượt người điều trị nội trú	1612	3680	3086
-TS lượt người điều trị ngoại trú	0	81	29
- Tổng số lần khám	40417	106602	95123
- TS lượt nhập viện tại khoa Cấp cứu	286	405	347
- Tổng số ca phẫu thuật	475	1014	735
- Tổng số ca thủ thuật	656	1887	1366
- TS lần xét nghiệm	46291	100163	82299
-TS lần X - quang	8362	19978	13878
-TS lần siêu âm	11434	24381	18274

Bên cạnh hoạt động khám chữa bệnh, bệnh viện tiến hành khám và điều trị ngoại trú (Tiểu đường, THA, viêm gan mạn tính B, C ...) đem lại hiệu quả tốt.

2.2 Công tác phát triển ứng dụng kỹ thuật chuyên sâu

Là Bệnh viện có đầy đủ các trang thiết bị y tế hiện đại cùng với đội ngũ Bác sĩ, điều dưỡng được đào tạo từ tuyển trên, sau nhiều năm phát triển đến nay bệnh viện đã ứng dụng một số kỹ thuật chuyên sâu như sau:

a) Về chạy thận nhân tạo:

Bệnh viện đã đầu tư trang bị 05 máy thận lọc máu tại bệnh viện, phương pháp này được chỉ định cho những bệnh nhân thận mạn tính và tổn thương thận cấp (suy thận cấp). Với hệ thống máy thể hệ mới Fresenius Medical Care 4008S và hệ thống xử lý nước RO đạt tiêu chuẩn ISO 13959 nhằm nâng cao hiệu quả điều trị, giúp cho người bệnh trong và ngoài tỉnh được an tâm, giảm bớt gánh nặng về chi phí cũng như sự quá tải vì lo sợ không có nơi để chạy thận cho mình.

b) Về phẫu thuật đục thủy tinh thể bằng phương pháp phaco:

Cùng với sự phát triển nền kinh tế và đặc biệt là những tiến bộ của khoa học y học, tại bệnh viện đã triển khai phẫu thuật mổ thay thủy tinh thể nhân tạo với hệ thống máy mổ phaco Visalis 100 của Carl Zeiss Meditec– Đức giúp thị lực bệnh nhân phục hồi nhanh, cao, ổn định sau mổ và đặc biệt là mang đến chất lượng tốt nhất về thị giác cho người bệnh.

c) Kỹ thuật tiêm huyết tương giàu tiểu cầu:

Đây là một phương pháp mới được thực hiện tại bệnh viện mang lại hiệu quả tối ưu cho người bệnh bị các bệnh lý về thoái hóa khớp, viêm gân... Phương pháp này lấy từ máu người bệnh đem ly tâm thành huyết tương giàu tiểu cầu để tiêm nên rất an toàn cho người bệnh.

d) Về phẫu thuật ngoại chấn thương chỉnh hình:

Hiện nay bệnh viện đã triển khai thực hiện phẫu thuật về chấn thương chỉnh hình cụ thể như: gãy xương chi trên, chi dưới, hội chứng ống cổ tay, ngón tay cò súng...

Ngoài ra bệnh viện còn trang bị hệ thống máy C-ARM hỗ trợ phẫu thuật KMC 950 của COMED Hàn Quốc nhằm đảm bảo an toàn tối đa trong lúc phẫu thuật.

e) Về Chẩn đoán hình ảnh:

- Hệ thống cộng hưởng từ (MRI) Philips Multiva 1.5T có độ phân giải cao được sử dụng để kiểm tra gần như mọi cơ quan trong cơ thể. Đây là một kỹ thuật nhanh, gọn không gây ảnh hưởng phụ, là một phương pháp chẩn đoán hình ảnh hiện đại, hiệu quả và phổ biến. Đặc biệt có giá trị trong việc chụp ảnh chi tiết não hoặc dây cột sống..

-Máy siêu âm 4D Voluson E6 thế hệ mới nhất BT16 của GE – Mỹ giúp hỗ trợ cho công tác khám tiền sản, giúp chẩn đoán chính xác các dị tật thai.

-Siêu âm màu ARIETTA V70 của Hitachi Aloka – Nhật Bản: đo các thông số doppler của động mạch tử cung để chẩn đoán sớm thai chậm tăng trưởng trong tử cung.

-Máy siêu âm đàn hồi mô gan Siemen Acuson S2000 của Siemens AG – Healthcare Sector giúp khảo sát chính xác khối tổn thương, giúp phân biệt được tổn thương bệnh lý áp dụng vào nhiều cơ quan: gan, vú, giáp, tuyến tiền liệt, v.v...

- Sắp tới sẽ đầu tư máy chụp mạch số hoá xoá nền (DSA) để triển khai can thiệp tim mạch, can thiệp mạch máu thần kinh và can thiệp mạch máu tổng quát.

2.3 Quy hoạch công tác khám, chữa bệnh giai đoạn 2017-2020:

a) Tập trung phát triển đầy đủ các chuyên khoa:

- + Các chuyên khoa tổng quát như Nội, Ngoại, Sản, Nhi...
- + Các chuyên khoa lẻ như: Mắt, Tai mũi họng, Răng hàm mặt, Da liễu...
- + Phẫu thuật nội soi, chẩn đoán hình ảnh
- + Đơn vị YHCT-VLTL-PHCN
- + Khoa Ngoại chấn thương chỉnh hình
- + Khoa Thẩm mỹ - tư vấn dinh dưỡng

b) Dự kiến đến năm 2022:

- Xây dựng Trung Tâm Can Thiệp Tim mạch với quy mô 300 giường
- Tập trung vào các chuyên khoa sâu như tim mạch.
- Tập trung các chuyên khoa khác: thần kinh và ung thư

3./ Quy hoạch về công tác đào tạo phát triển nguồn nhân lực

3.1 Hiện trạng:

a) Nhân sự:

Phân loại nhân viên	Tổng số	Toàn thời gian	Ngoài giờ
- Tổng số Bác sĩ:	68	48	20
- Tổng số Dược:	42	42	0
- Tổng số điều dưỡng:	162	161	1
- Tổng số hộ sinh:	18	18	0
- Tổng số kỹ thuật viên:	29	28	1
- Tổng số cán bộ khác:	92	92	0
Cộng :	411	389	22

b) Tổ chức bộ máy chuyên môn khoa lâm sàng và cận lâm sàng:

1. Khoa Khám bệnh:
 - Tổng số: 57, Bác sĩ: 20, Điều dưỡng: 37
2. Khoa Hồi sức cấp cứu:
 - Tổng số: 28, Bác sĩ: 03, Điều dưỡng: 25
3. Khoa Nội - Nhi:
 - Tổng số: 22, Bác sĩ: 03, Điều dưỡng: 19

4. Khoa Phẫu thuật - Gây mê hồi sức:
- Tổng số: 42 NV, Bác sĩ: 06, Điều dưỡng: 26 KTV GMHS:10
5. Khoa Phụ sản:
- Tổng số: 26 NV, Bác sĩ: 05, Nữ hộ sinh: 21
6. Khoa ngoại - Liên chuyên khoa: Mắt – Tai Mũi Họng - Răng Hàm Mặt;
- Tổng số: 31, Bác sĩ: 06, Điều dưỡng: 25
7. Khoa Chẩn đoán hình ảnh:
- Tổng số: 36, Bác sĩ: 06, KTV: 30
8. Khoa Xét nghiệm:
- Tổng số: 17, Bác sĩ: 01, KTV: 16
9. Khoa Dược: Tổng số: 33
10. Phòng KHTH - ĐD - QLCL: 08
11. Phòng HCQT: 24
12. Phòng Kiểm soát nhiễm khuẩn: 34
13. Phòng Tổ chức nhân sự- truyền thông: 26
14. Phòng Tài chính kế toán: 27

c) Về đào tạo cán bộ:

Bệnh viện đa khoa Thanh Vũ Medic Bạc Liêu luôn quan tâm phát triển nguồn nhân lực tại chỗ, gần 70% các bác sĩ bệnh viện đã và đang tham gia các lớp sau đại học, hàng năm trung bình có từ 10 – 20 cán bộ công nhân viên chức được đào tạo các khóa ngắn hạn cũng như dài hạn tại tuyển trên.

3.2 Quy hoạch nguồn nhân lực giai đoạn 2017-2020

3.2.1 Quy mô chung về nhân lực y tế

TT	Loại hình cán bộ	Nhu cầu đến năm		
		2020	2022	2027
1.	Bác sĩ	75	90	100
2.	Dược sĩ đại học	5	7	10
3.	Dược sĩ cao đẳng, trung học	38	50	70
4.	Cử nhân điều dưỡng	3	10	20

5.	Điều dưỡng cao đẳng, trung học	280	340	400
6.	Cử nhân hộ sinh	1	5	10
7.	Hộ sinh cao đẳng, trung học	17	25	35
8.	Cử nhân xét nghiệm, KTV	4	7	10
9.	Kỹ thuật viên trung học	25	35	45
10.	Đại học khác	31	35	35
11.	Cao đẳng, trung học khác	22	35	40
12.	Cán bộ khác	41	45	50
	Tổng số:	542	684	865

3.2.2 Quy hoạch cán bộ Lãnh đạo- Quản lý: 04 vị trí

- ✚ Phó Giám đốc khối Nội: BS CKII Mạc Phước Toàn;
- ✚ Trưởng Phòng Quản lý chất lượng: Bs CKI Võ Văn Lùng;
- ✚ Trưởng khoa Trung tâm Can thiệp tim mạch: BS CKI Trần Quỳnh An
- ✚ Điều dưỡng Trưởng Trung tâm Can thiệp tim mạch: CN Đỗ Thị Thanh Hoa

3.2.3 Đào tạo cán bộ:

✚ Đối với Cán bộ quy hoạch:

- Phó Giám đốc khối Nội: sẽ cho đi đào tạo các lớp về các khóa Giám đốc điều hành CEO, Kỹ năng quản lý lãnh đạo, các khóa ngắn hạn về quản lý điều hành, Quản lý Bệnh viện tại VCCI Cần Thơ, TP HCM trong thời gian 06 tháng.

- Trưởng Phòng Quản lý chất lượng: sẽ cử đi tập huấn các khóa về quản lý chất lượng chuyên nghiệp, kỹ năng quản lý điều hành, Quản lý Bệnh viện tại TP HCM trong thời gian 03 tháng.

- Trưởng khoa Trung tâm Can thiệp tim mạch: đi học 02 năm về Can thiệp tim mạch tại Bệnh viện Chợ Rẫy TP HCM. Các kỹ thuật về chụp, can thiệp nong và đặt stent động mạch vành, cấy máy tạo nhịp cấp cứu, cấy máy tạo nhịp vĩnh viễn, cấy máy phá rung...

- Điều dưỡng Trưởng Trung tâm Can thiệp tim mạch: huấn luyện về các khóa Quản lý Bệnh viện, Cách tổ chức, thực hiện việc chăm sóc người bệnh toàn diện trong 03 tháng.

🚦 Đối với nhân viên mới:

Tất cả nhân viên mới vào Bệnh viện, Phòng Tổ chức phối hợp cùng Phòng Điều dưỡng triển khai Nội quy- Quy chế Bệnh viện; Giao tiếp- Ứng xử và một số quy trình chuyên môn cơ bản sau đó xuống khoa để nhận việc. Điều dưỡng Trưởng sẽ giao bản mô tả công việc, một số quy trình tại khoa cho nhân viên mới này và bắt đầu học việc tại khoa, Điều dưỡng Trưởng sẽ phụ trách giám sát từ 01 đến 03 tháng để đánh giá nhân viên mới.

🚦 Đối với nhân viên cũ:

Dự kiến khoảng >50% cán bộ quản lý có chứng chỉ quản lý bệnh viện.

Khuyến khích nhân viên học tập nâng cao trình độ, khen thưởng động viên kịp thời nhằm thúc đẩy tinh thần làm việc của nhân viên góp phần nâng cao chất lượng điều trị.

Đào tạo cán bộ chuyên môn ngắn hạn tại bệnh viện: Bao gồm đào tạo kỹ thuật mới, tham dự hội nghị, hội thảo chuyên đề. Dự kiến sẽ tổ chức hội thảo báo cáo cập nhật chuyên môn hàng tháng tại bệnh viện, ít nhất vào hàng quý cho tất cả nhân viên từ Bác sĩ và điều dưỡng.

Đào tạo cán bộ chuyên môn dài hạn tại tuyển trên: Để đáp ứng nhu cầu phát triển của bệnh viện từ nay đến năm 2022, bệnh viện phải đầu tư đào tạo nguồn nhân lực trên các lĩnh vực sau:

- + Quản lý bệnh viện.
- + Chẩn đoán hình ảnh.
- + Da liễu.
- + Mắt.
- + Dược lâm sàng.

*Số lượng dự kiến:

- Sau đại học (dài hạn): 05 nhân viên/năm
- Cử nhân điều dưỡng: 05 nhân viên/năm
- Bồi dưỡng chuyên môn, tin học, quản lý: 20 lượt nhân viên/năm.

*Kinh phí: Bệnh viện hỗ trợ theo quy định.

3.2.3 Đào tạo cán bộ chuyên môn dài hạn tại tuyến trên:

Để đáp ứng nhu cầu phát triển của bệnh viện từ nay đến năm 2022, bệnh viện phải đầu tư đào tạo nguồn nhân lực trên các lĩnh vực sau:


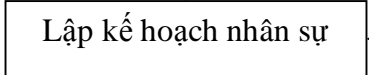

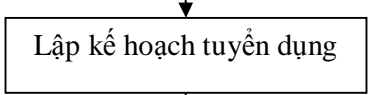
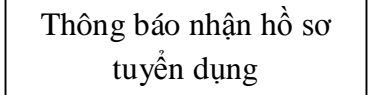
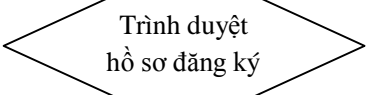
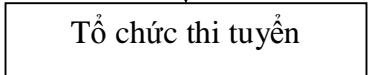
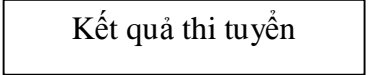
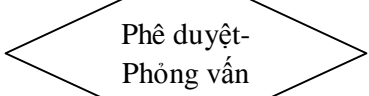
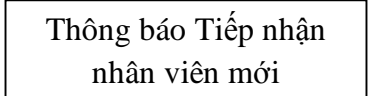
- + Quản lý bệnh viện.
- + Phẫu thuật nội soi nâng cao.
- + Chẩn đoán hình ảnh.
- + Gây mê hồi sức.
- + Nội tim mạch, thần kinh, tiết niệu
- + Da liễu.
- + Mắt.
- + Dược lâm sàng.

***Số lượng dự kiến:**

- Sau đại học (dài hạn): 05 nhân viên/năm
- Cử nhân điều dưỡng: 08 nhân viên/năm
- Bồi dưỡng chuyên môn, tin học, quản lý: 30 lượt nhân viên/năm.

*Kinh phí: Bệnh viện hỗ trợ theo quy định.

3.2.4 Quy trình tuyển dụng

TRÁCH NHIỆM	TIẾN TRÌNH THỰC HIỆN	THAM CHIẾU
Khoa/Phòng		Xem điểm 2.1
Phòng QLNS		Xem điểm 2.2
HDQT/GĐ		Xem điểm 2.3
Phòng QLNS		Xem điểm 2.4
Phòng QLNS		Xem điểm 2.5
HDQT/GĐ		Xem điểm 2.6
Phòng QLNS/Phòng ĐD		Xem điểm 2.7
Phòng QLNS/Phòng ĐD		Xem điểm 2.8
HDQT/GĐ/HĐTD		Xem điểm 2.9
Phòng QLNS		Xem điểm 2.10

3.2.5 Diễn giải thực hiện

Bước 1: Xác định nhu cầu tuyển dụng

Căn cứ vào nhu cầu, vị trí công việc tại khoa/phòng, ĐDT, Tổ trưởng rà soát lập kế hoạch tuyển dụng chuyên cho phòng QLNS.

Bước 2: Lập kế hoạch nhân sự

Phòng QLNS có trách nhiệm xem xét và tổng hợp kế hoạch nhân sự của tất cả các khoa/phòng, trên cơ sở đó xác định nhu cầu về nhân sự của bệnh viện, xây dựng dự thảo kế hoạch nhân sự trình GD xem xét và phê duyệt.

Bước 1: Phê duyệt kế hoạch nhân sự

HDQT hoặc GD xem xét và phê duyệt Dự thảo Kế hoạch Nhân sự theo nhu cầu của khoa/phòng (bao gồm số lượng, chức danh cần tuyển theo nhu cầu của khoa/phòng).

Bước 4: Lập kế hoạch tuyển dụng

HDQT/GD ra quyết định thành lập Hội đồng tuyển dụng, thành phần được xác định như sau:

Hội đồng tuyển dụng tại bệnh viện thực hiện việc tuyển dụng Cán bộ Nhân viên cho bệnh viện, thành phần gồm:

- Chủ tịch Hội đồng là: Giám đốc
- Các thành viên khác: Ban Giám đốc, Trưởng Phòng QLNS, Trưởng Phòng Điều dưỡng và Trưởng các Phòng/Ban chuyên môn nghiệp vụ có liên quan.
- Các thí sinh ứng tuyển phải làm bài test đầu vào bao gồm chuyên môn, anh văn và vi tính (Phòng Điều dưỡng phối hợp với Phòng Nhân sự).
- Phỏng vấn:
 - + Các bằng cấp, hoặc tay nghề đã được đào tạo như thế nào ?
 - + Người xin việc đã hiểu gì về bệnh viện.
 - + Đã có kinh nghiệm hay không? Nếu có thì thời gian là bao lâu? Đã làm việc ở nơi nào?
 - + Điều kiện về ăn, ở, đi lại nếu được tiếp nhận;
 - + Tìm hiểu đôi nét về nhân thân, hoàn cảnh gia đình;
 - + Nguyên vọng khi được tiếp nhận làm việc

Căn cứ vào vị trí công việc tại khoa đó, Phòng QLNS lập kế hoạch theo định biên đã được phê duyệt, sẵn sàng các Bản mô tả công việc cho các vị trí cần tuyển.

Bước 5: Thông báo nhận hồ sơ tuyển dụng

Phòng Truyền thông- Chăm sóc khách hàng, Phòng QLNS có trách nhiệm:

Thông báo tuyển dụng công khai trên một số phương tiện thông tin của bệnh viện như Web, Facebook, trước cổng Bệnh viện.

Bước 6: Thu thập hồ sơ và trình duyệt các hồ sơ đăng ký dự tuyển

* Quy trình tiếp nhận hồ sơ:

Mọi ứng viên đăng ký dự tuyển phải hoàn thành bộ hồ sơ gồm:

- Đơn xin việc (theo mẫu);
- Sơ yếu lý lịch có xác nhận của Cơ quan hoặc chính quyền địa phương;
- Giấy chứng nhận sức khỏe còn hiệu lực trong vòng 06 tháng;
- Bản sao có công chứng: Các văn bằng chứng chỉ, chứng chỉ hành nghề (nếu có);
- Chứng minh nhân dân;
- Ảnh 2x3cm 04 tấm;

Lưu ý: Những hồ sơ chưa chuẩn bị đầy đủ theo quy định trên sẽ được gửi trả lại hoàn thiện nộp lại cho phòng nhân sự.

1.1.2. HĐQT/GĐ xem xét và duyệt sơ tuyển các hồ sơ tham gia dự tuyển.

Bước 7: Tổ chức thi tuyển

Phòng QLNS và Phòng Điều dưỡng sẽ phối hợp tổ chức thi tuyển đối với các ứng viên đăng ký dự thi.

Ghi chú: Các vòng thi dưới đây không áp dụng đối với việc tuyển dụng các nhân viên lao động giản đơn như: Nhân viên lái xe, nhân viên Tạp vụ, lao động thời vụ mà Hội đồng tuyển dụng sẽ phỏng vấn trực tiếp.

- Vòng 1- Thi kiến thức

Bao gồm thi chuyên môn đối với chức danh điều dưỡng, kỹ thuật viên, nữ hộ sinh và các chức danh khác;

- Vòng 2- Thi Anh văn

Các thí sinh đều phải làm bài test anh văn gồm 50 câu hỏi.

- Vòng 3- Thi Vi tính

Các thí sinh đều phải làm bài test vi tính gồm 50 câu hỏi.

Một số chức danh khác sẽ thực hiện bài test khác nhau như đánh máy siêu âm, nhân viên kế toán thu, nhân viên văn phòng...

Bước 8: Kết quả thi tuyển

Phòng QLNS sẽ chấm điểm Anh văn, vi tính. Phòng Điều dưỡng sẽ chấm điểm chuyên môn. Tập hợp kết quả trình Giám đốc xét duyệt. Đối với những ứng viên trúng tuyển sẽ được thông báo vào phỏng vấn.

Bước 9: Phỏng vấn:

Nhân viên làm bài test đầu vào đạt kết quả từ loại khá trở lên sẽ được gọi vào phỏng vấn.

Hình thức phỏng vấn: ứng viên sẽ trả lời các câu hỏi của Hội đồng tuyển dụng đưa ra.

Điểm ưu tiên: cho các ứng viên có

- Ngoại hình đẹp;
- Có thâm niên công tác;
- Có các giấy chứng nhận đã qua đào tạo về chuyên môn nghiệp vụ;
- Có chứng chỉ hành nghề;
- Giao tiếp, ứng xử tốt...

Căn cứ vào kết quả phỏng vấn, Hội đồng Tuyển dụng của bệnh viện sẽ xem xét và quyết định các trường hợp trúng tuyển. Biên bản họp Hội đồng Tuyển dụng của bệnh viện được lưu tại hồ sơ tuyển dụng của Phòng QLNS.

Các trường hợp trúng tuyển sẽ được thông báo.

Các trường hợp đã được vào phỏng vấn nhưng chưa được tuyển dụng sẽ được thông báo.

Bước 10: Tiếp nhận Nhân viên mới

Các ứng viên trúng tuyển đều được tập huấn trước khi vào làm việc tại Bệnh viện bao gồm Nội quy- Quy chế Bệnh viện, các quy trình cơ bản, giao tiếp- ứng xử, giao tiếp qua điện thoại...phải làm Bản cam kết đã được huấn luyện và nhận Bản mô tả công việc cho vị trí công việc đảm nhiệm.

Thời gian thử việc áp dụng đối với nhân viên mới là từ 01 đến 03 tháng tính từ ngày được tiếp nhận vào làm việc tại bệnh viện (các trường hợp đã có kinh nghiệm công tác lâu năm, thời gian thử việc có thể rút ngắn nhưng phải do GD trực tiếp xem xét và

quyết định), hết thời gian thử việc các nhân viên mới có trách nhiệm làm báo cáo đánh giá trong thời gian thử việc.

ĐDT khoa/Phòng sẽ họp nhận xét và gửi về Phòng QLNS trước khi hết thời hạn thử việc là 03 ngày, Quyết định tiếp nhận chính thức và xếp lương, ký Hợp đồng do GD ban hành.

3.2.6 Một số chính sách ưu đãi nguồn nhân lực:

Nhằm khuyến khích nhân viên tham gia đào tạo dài hạn tuyển trên như Bác sĩ CKII, Bs CKI, chuyên tu bác sĩ, dược sĩ, sơ bộ định hướng chuyên khoa theo nhu cầu của bệnh viện, Bệnh viện hỗ trợ theo Quyết định số 157/QĐ- BVTV ngày 01/10/2017 của Giám đốc Bệnh viện Đa khoa Thanh Vũ Medic về việc hỗ trợ chi phí cho nhân viên đi học dài hạn và ngắn hạn. *(kèm theo quyết định số 157)*. Trung bình một nhân viên đi học sẽ được hỗ trợ 100% học phí và lương đi học là 3.500.000đ/tháng đến 5.000.000đ/tháng; Khi đi học về sẽ được bố trí công việc phù hợp; được xem xét đề bạt vào các chức danh quản lý; cán bộ nguồn; được nâng lương so với hiện tại; được xem xét Bệnh viện đứng bảo lãnh với ngân hàng cho vay vốn lãi suất ưu đãi nếu có nhu cầu; Được tăng thời hạn giá trị hợp đồng lao động cho các cá nhân tiêu biểu có nhiều thành tích cống hiến.

4. Quy hoạch về công tác trang thiết bị y tế

4.1 Hiện trạng

Bệnh viện đã nỗ lực đầu tư về trang thiết bị hiện đại để triển khai phát triển các kỹ thuật chuyên sâu, cũng như từng bước hiện đại hóa trang thiết bị, góp phần nâng cao chất lượng điều trị, giúp cho việc chẩn đoán điều trị được chính xác và kịp thời, đáp ứng cho các mục tiêu phát triển của bệnh viện.

4.2 Quy hoạch giai đoạn 2017-2020

Danh mục thiết bị y tế: *(đính kèm theo)*

5. Quy hoạch phát triển cơ sở hạ tầng

5.1 Hiện trạng:

➤ Bệnh viện đa khoa Thanh Vũ Medic Bạc Liêu đưa vào hoạt động từ tháng 12/2016 do cơ sở được xây dựng mới nên các hạng mục đa phần đáp ứng được yêu cầu theo quy chuẩn để phục vụ các nhiệm vụ chuyên môn.

a) Vị trí địa điểm và công trình kiến trúc:

Bệnh viện Đa khoa Thanh Vũ Medic Bạc Liêu được xây dựng tại số 02DN Đường tránh Quốc Lộ 1A khóm 1, phường 7, thành phố Bạc Liêu, tỉnh Bạc Liêu.

1. Khu đất xây dựng là khu đất thổ cư đã hoàn tất công tác đền bù giải toả, nằm cạnh giai đoạn I của dự án Bệnh viện Đa khoa Thanh Vũ MEDIC II và dự án khu dân cư Tràng An, Trung tâm thương mại mới tỉnh Bạc Liêu, Bến xe mới Bạc Liêu. Khu đất bằng phẳng, hình chữ nhật kích thước 210m x 160m, diện tích 36.550 m², cách trung tâm thương mại của thành phố Bạc Liêu khoảng 3km. Đường tránh Quốc Lộ 1A là đường tiếp cận mặt tiền với khu đất. Tổng chiều dài mặt tiền giáp đường QL1A là 210m.

2. Diện tích dự án: 36,055.00 m²

3. Quy mô 500 giường bệnh chia làm 2 giai đoạn

- + Giai đoạn I: quy mô 250 giường
- + Giai đoạn II: quy mô 300 giường
- Diện tích xây dựng giai đoạn I: 5.209 m²
- Tổng diện tích sàn giai đoạn I: 24.871 m²
- Tổng diện tích sàn giai đoạn 2: 31,184m².

b) Hệ thống hạ tầng kỹ thuật:

+ Hiện trạng cấp điện:

Nguồn điện được cấp từ hai trạm biến áp:

- Trạm biến áp 1 có công suất 2500KVA là loại trạm giàn treo nằm trên đường tránh Quốc lộ 1A cấp điện cho tất cả các khu chính như khu phẫu thuật, khu hồi sức, khu khám, khu nội trú..
- Trạm biến áp 2 công suất 250KVA là loại trạm phòng nằm trong khuôn viên bệnh viện cấp điện cho toàn khu còn lại.

Tất cả mạng lưới điện đi đến các khu nhà trong bệnh viện đều đi nổi.

+ Hiện trạng cấp thoát nước:

Hiện trạng cấp nước:

- Hệ thống cấp nước của Bệnh viện Thanh Vũ Medic Bạc Liêu lấy từ nguồn của Cục Thủy Lợi Tỉnh Bạc Liêu thông qua hệ thống đồng hồ lưu lượng gắn tại đầu khu nhà.
- Nước từ mạng lưới cấp nước tinh qua đồng hồ tổng chảy vào các hồ chứa, sau đó được bơm lên các bể chứa nước riêng trên mái nhà của tầng 7.
- Hiện tại nhu cầu về nước sạch của bệnh viện vào khoảng 100m³/ngày (khoảng 3000m³/tháng).

Hiện trạng thoát nước: trong bệnh viện Thanh Vũ được chia làm 2 hệ thống thoát nước riêng biệt là hệ thống thoát nước mưa và hệ thống thoát nước thải:

- Hệ thống thoát nước mưa bao gồm hầu hết là các tuyến cống tròn thoát nước có đường kính từ D300 trở lên và được bố trí dọc theo các dãy nhà các khoa trong bệnh viện. Các ống thoát nước mưa trên mái nhà được nối vào các cống thoát nước mưa trong bệnh viện. Nước mưa trên sân của bệnh viện cũng được các tuyến ống thu gom và dẫn ra hệ thống thoát nước chung công cộng.

c) Hiện trạng diện tích cây xanh, vườn hoa, sân bãi:

Với diện tích đất cây xanh của Bệnh viện hiện có đáp ứng được so với tiêu chuẩn xây dựng. Hơn nữa số cây xanh, đài phun nước trong khuôn viên giúp tạo cảm giác thoải mái, thoáng mát, sạch sẽ cho khuôn viên bệnh viện. Sắp tới Bệnh viện đang tiến hành trồng thêm cây xanh hình thành thêm khu vực nghỉ ngơi thư giãn cho bệnh nhân và khách, tạo được mỹ quan cần thiết cho bệnh viện.

5.2 Quy hoạch phát triển bệnh viện theo các giai đoạn:

Để đảm bảo tính ổn định hoạt động và phát triển lâu dài của bệnh viện cần thực hiện tiếp tục xây dựng các hạng mục của giai đoạn tiếp theo theo dự án đã được phê duyệt.

- Việc xây dựng được chia thành các giai đoạn nhằm đảm bảo hoạt động của Bệnh viện.
- Để triển khai thêm các kỹ thuật mới phù hợp với nhu cầu chăm sóc sức khỏe hiện nay thì bệnh viện cần thực hiện quy hoạch phát triển cơ sở vật chất theo định hướng như sau:

+ *Giai đoạn 1 (năm 2017 - 2020):*

Tập trung phát triển các chuyên khoa tổng quát như: Nội, Ngoại, Sản, Nhi và một số chuyên khoa lẻ như: Mắt, Tai Mũi Họng, Răng Hàm Mặt, Da liễu..

Thành lập đơn vị Y học cổ truyền- Vật lý trị liệu- Phục hồi chức năng, cải tạo sửa chữa nhỏ trong từng thời điểm theo yêu cầu hoạt động của khoa phòng, hoàn thiện nhà để xe cho người bệnh và nhân viên, nhà ăn nhân viên, các khu phụ trợ, vườn hoa, cây xanh nhằm đảm bảo theo tiêu chuẩn quy định.

+ *Giai đoạn 2 (năm 2020 – 2022):*

Tiến hành triển khai xây dựng dự án trung tâm tim mạch can thiệp giai đoạn 02 của dự án Bệnh viện đa khoa Thanh Vũ Medic Bạc Liêu với quy mô thêm 300 giường tập trung vào các chuyên khoa sâu như tim mạch, thần kinh và ung thư ... đã có dự án xây mới, dự kiến được xây dựng trong năm 2022 quy mô thêm 300 giường bệnh để nâng

tổng số giường lên 500 giường theo kế hoạch ban đầu với tổng diện tích xây dựng 36.000m²

III. GIẢI PHÁP

1. Giải pháp về quản lý, chỉ đạo, điều hành, kiện toàn tổ chức và nhân lực.

➤ Đầu tư Trung Tâm can thiệp Tim Mạch là đầu tư lớn, lâu dài, có nhiều rủi ro, có tổng vốn đầu tư không thể nhỏ hơn 10 triệu USD nếu nằm trong Bệnh viện có khoa hồi sức tích cực (ICU), hoặc không nhỏ hơn 50 triệu USD nếu thành lập Trung Tâm can thiệp độc lập .

➤ Rất nhiều khó khăn: Trong đó

🚧 Đào tạo nhân lực là khó khăn nhất, lâu dài nhất: Đầu vào để đào tạo là Bác sĩ chuyên khoa I, II có thâm niên khoa HSCC 4-5 năm, thời gian đào tạo học 2 năm trở lên, nhu cầu đòi hỏi chuyên môn rất cao, áp lực công việc rất cao, ít nhất thâm niên trong nghiệp vụ can thiệp từ 5 – 10 năm mới có thể là BS giỏi . Việt nam, rất khan hiếm bác sĩ giỏi về tim mạch can thiệp, các bệnh viện và trung tâm can thiệp tại thành phố HCM cũng không có đủ nhân lực này. Bệnh viện Quốc Tế Vimec sẵn sàng trả lương 100 triệu đồng/tháng/Bs.

🚧 Có nhiều rủi ro và tỉ lệ chết trong bàn can thiệp cao: nên cần sự ủng hộ UBND, Sở y tế, Bệnh viện đa khoa Bạc Liêu, trong đó vai trò cấp cứu tuyến III rất cao...Hiện nay sự phối hợp giữa Bệnh viện công và tư chưa có pháp lý rõ ràng, chưa có văn bản hướng dẫn cụ thể từ UBND hay Sở y tế...

🚧 Giá trị đầu tư lớn, thời gian thu hồi vốn chậm, có chuyên môn hoá duy nhất về tim mạch, không thể sử dụng cho đa khoa. Do đó mỗi khu vực chỉ cần một Trung tâm can thiệp. Việc này giúp tránh lãng phí và gây cạnh tranh không lành mạnh giữa các Trung Tâm...

Thời gian giải quyết cấp cứu tim mạch được tính bằng phút, thời gian vàng giải quyết trường hợp nhồi máu cơ tim là hai giờ. Do đó việc cấp cứu liên viện là cần thiết và phối hợp nhịp nhàng. Khi có trường hợp cấp cứu nhồi máu cơ tim phải được hội chẩn liên viện và phải được chuyển về Trung tâm can thiệp Tim Mạch xử lý. Hiện nay việc chuyển viện từ tuyến hai về tuyến ba hay Trung tâm can thiệp Tim Mạch vẫn chưa thống nhất.

-Về đào tạo cán bộ: Bệnh viện Đa khoa Thanh Vũ Medic Bạc Liêu luôn quan tâm phát triển nguồn nhân lực tại chỗ, gần 70% các bác sĩ bệnh viện đã tham gia các lớp sau đại học, chuyên khoa, hàng năm trung bình có từ 10 – 20 cán bộ nhân viên được đào tạo các khóa ngắn hạn cũng như dài hạn tại tuyến trên.

+ Củng cố hoàn thiện hệ thống tổ chức, thực hiện chính sách cơ chế quản lý chất lượng, an toàn và hiệu quả trên tất cả các mặt hoạt động của bệnh viện.

+ Tiêu chuẩn hoá cán bộ y tế theo tiêu chuẩn ngành, triển khai đề án quy hoạch đào tạo cán bộ y tế đảm bảo số lượng cán bộ, đặc biệt là cán bộ sau đại học, đào tạo chuyên khoa sâu đáp ứng nhu cầu ứng dụng và phát triển khoa học kỹ thuật của bệnh viện.

- Phát triển bảo hiểm y tế

Phối hợp, giám sát chặt chẽ các hoạt động chuyên môn trong khám chữa bệnh, bảo đảm quyền lợi của người tham gia BHYT, của cơ sở khám chữa bệnh và sự an toàn của quỹ BHYT.

- Tăng cường hợp tác với các BV tỉnh bạn, trong vùng và hợp tác quốc tế

Đẩy mạnh hợp tác với các BV tỉnh, đặc biệt các BV đầu ngành trong mọi lĩnh vực: đào tạo, nghiên cứu, trao đổi kinh nghiệm... Tăng cường quan hệ hợp tác với các tổ chức quốc tế, các nước, các viện, các trường. Tranh thủ mọi sự hợp tác, hỗ trợ về kinh phí, kỹ thuật. Chú ý các lĩnh vực như đào tạo chuyên gia cho các chuyên ngành sâu.

2. Giải pháp về ứng dụng và phát triển khoa học kỹ thuật

➤ Bệnh viện đa khoa Thanh Vũ Medic Bạc Liêu sẽ tập trung triển khai xây dựng dự án trung tâm tim mạch can thiệp giai đoạn 02 của dự án Bệnh viện đa khoa Thanh Vũ Medic Bạc Liêu với quy mô 300 giường tập trung vào các chuyên khoa sâu như tim mạch, thần kinh và ung thư ...hoàn chỉnh với trang thiết bị hiện đại và đạt chuẩn về thiết kế khoa phòng để đáp ứng được các nhu cầu về chăm sóc sức khỏe nhân dân ngày càng cao về chất lượng và có đủ cơ sở triển khai ứng dụng các kỹ thuật tiên tiến.

➤ Từ những chuyên khoa đã có sẽ tiếp tục duy trì và phát triển.

➤ Huấn luyện và đào tạo nguồn nhân lực chuyên nghiệp về chuyên khoa sâu làm nền tảng để phục vụ công tác chăm sóc sức khỏe nhân dân.

➤ Tăng cường nhân lực, tiếp cận với kỹ thuật mổ nâng cao và tiên tiến. Thực hiện trao đổi kinh nghiệm với các đồng nghiệp phẫu thuật nội soi tuyến trên.

➤ Đầu tư máy chụp mạch số hoá xoá nền (DSA) để triển khai can thiệp tim mạch, can thiệp mạch máu thần kinh và can thiệp mạch máu tổng quát.

➤ Tư vấn dinh dưỡng: chế độ ăn, tập luyện, thuốc hỗ trợ.

3. Giải pháp, nguồn vốn, tiến trình đầu tư

- **Mức đầu tư giai đoạn I:** (hoàn tất và đưa vào hoạt động 2017)
 - Tổng đầu tư giai đoạn I: 450 tỷ đồng (quy mô 200 giường bệnh).
 - Tập trung vào các chuyên khoa tổng quát như Nội, Ngoại, Sản, Nhi...
 - Triển khai các chuyên khoa lẻ như: Mắt, Tai mũi họng, Răng hàm mặt..
- **Mức đầu tư giai đoạn II:** 450 tỷ đồng(quy mô 300 giường)
 - Thực hiện giai đoạn II sau giai đoạn I là 5 năm.
 - Qui mô là 300 giường.
- **Xây dựng Trung Tâm Can Thiệp Tim mạch:** 300 tỷ đồng
 - Tập trung vào các chuyên khoa sâu như tim mạch
 - Tập trung các chuyên khoa khác: thần kinh và ung thư
- **Hình thức quản lý dự án:**
 - Chủ đầu tư trực tiếp quản lý kết hợp thuê tư vấn quản lý dự án trong và ngoài nước.
 - Đơn vị tư vấn quản lý và giám sát là đơn vị có đầy đủ năng lực giám sát các công trình lớn, có chuyên viên nước ngoài, có nhiều kinh nghiệm quản lý các công trình trọng điểm, có nguồn vay vốn ODA.
- Nhiệm vụ chính của dự án: xây dựng Trung tâm can thiệp tim mạch song song xây dựng giai đoạn hai với qui mô 300 giường phục vụ khám chữa bệnh và chăm sóc sức khỏe nhân theo tiêu chuẩn kỹ thuật trung bình và cao. Tập trung chuyên môn sâu về Tim mạch và Thần kinh...
- Hình thức đầu tư: vốn tự có, vốn liên kết và vốn vay từ các quỹ ưu đãi.

Tuy nhiên, Bệnh viện Đa khoa Thanh Vũ Medic Bạc Liêu là một đơn vị ngoài công lập phục vụ sức khỏe cho các tất cả các đối tượng từ trẻ em đến người cao tuổi nên bệnh viện đề nghị được ưu tiên đầu tư từ các nguồn vốn vay từ các quỹ ưu đãi và có hỗ trợ lãi vay.

IV/Kiến nghị:

1. Đối với Bệnh viện:

- Tập trung kiện toàn đầy mạng công tác đào tạo nguồn nhân lực, củng cố cơ sở vật chất, đầu tư trang thiết bị y tế đáp ứng đầy đủ nhu cầu chăm sóc sức khỏe nhân dân.
- Phát huy thế mạnh của cơ sở vật chất hiện có, tích cực củng cố niềm tin và xây dựng uy tín với người bệnh (khách hàng) nhằm nâng cao thương hiệu của bệnh viện.

- Tích cực đảm bảo an toàn trong tài chính, quản lý chặt chẽ các loại chi phí đảm bảo chi đúng chi đủ và có hiệu quả.
- Tăng cường công tác quản lý lao động, tiếp tục đổi mới công tác quản lý điều hành, xây dựng các tiêu chuẩn cụ thể với từng chức danh chuyên môn nghiệp vụ cụ thể, trên cơ sở đó bố trí lao động cho phù hợp với năng lực của từng nhân viên.
- Tiếp tục giữ vững đoàn kết nội bộ, quan tâm thỏa đáng đến lợi ích của người lao động, giải quyết kịp thời mọi thắc mắc và kiến nghị tránh xảy ra những tranh chấp không đáng có với người lao động, đẩy mạnh quá trình thi đua phát huy sáng kiến ứng dụng vào thực tiễn.

2. Đối với các cơ quan ban ngành:

- Xin văn bản giao chủ trương xây dựng Trung Tâm Can Thiệp Tim Mạch về cho Bệnh Viện Thanh Vũ Medic Bạc Liêu và quy hoạch tổng thể ngành Y tế đến 2020 – 2025 chỉ có thành lập một Trung Tâm can thiệp Tim Mạch duy nhất. Nếu Bệnh viện Thanh Vũ Medic Bạc Liêu không làm được thì Bệnh viện sẽ hoàn toàn chịu trách nhiệm trước UBND và Hội đồng nhân dân.
- Xin văn bản từ Sở Y tế về Quy Định Cấp Cứu Tuyến ba – Khi người bệnh và bệnh viện có yêu cầu cấp cứu tuyến ba thì bệnh viện tuyến hai phải có nhiệm vụ hỗ trợ về chuyên môn để cứu sống người bệnh, về pháp lý hay chuyên môn tuyến ba có sai thì phải chịu trách nhiệm với Bộ Y Tế, Sở Y tế, gia đình bệnh nhân...Nếu thông báo cấp cứu tuyến ba, mà bệnh viện tuyến hai không hỗ trợ thì phải chịu trách nhiệm với Sở Y Tế và UBND tỉnh.
- Xin văn bản từ sở Y tế cho phép thành lập “**Đội cấp cứu ngoài viện 115**” phối hợp cùng Bệnh viện Đa khoa Bạc Liêu cấp cứu ngoài viện khi bệnh nhân cần cấp cứu, việc phân chia khu vực địa bàn Bạc Liêu để cấp cứu là cần thiết.
- Xin văn bản từ Sở Y tế quy định cụ thể “**Cấp cứu đỏ**” “**Liên viện**” và cho phép chuyển tuyến hai về Trung tâm can thiệp Tim Mạch, nếu có bệnh nhân đang nằm tuyến hai, đã chẩn đoán xác định là nhồi máu cơ tim phải cho phép gia đình bệnh nhân chuyển về Trung Tâm can thiệp Tim Mạch xử lý, hoặc cho phép xe cấp cứu của Trung Tâm đến đón bệnh nhân.
- Xin mở rộng qui mô đầu tư và xin mở rộng đất phía sau Bệnh viện.

V/Kết luận:

Được sự quan tâm của UBND tỉnh, Sở Y tế, các Cơ quan ban ngành, Bệnh viện đa khoa Thanh Vũ Medic Bạc Liêu quyết tâm thực hiện tốt quy hoạch phát triển Bệnh viện giai đoạn 2017 – 2022. Song với nhu cầu khám chữa bệnh của nhân dân ngày một tăng việc nâng cao chất lượng khám chữa bệnh, phát triển nguồn nhân lực, đầu tư sở hạ tầng và đầu tư trang thiết bị y tế là hết sức cần thiết và cấp bách. Thông qua việc đầu tư nâng cấp bệnh viện, người nghèo ở địa phương có điều kiện tốt hơn trong việc tiếp cận các dịch vụ y tế, nhất là dịch vụ kỹ thuật cao, góp phần tạo công bằng trong khám chữa bệnh.

GIÁM ĐỐC BỆNH VIỆN

(Đã ký)

Ths. Bs Đặng Ngọc Thê

HỘI ĐỒNG THÀNH VIÊN**CHỦ TỊCH**

(Đã ký)

Ths. Bs Phạm Thanh Vũ